

Taux d'emploi intermittent en France

Le sommaire de l'article

- *Qu'est-ce qu'un taux intermittent ?*
- *Avantages du taux intermittent*
- *Inconvénients du taux intermittent*
- *Comment mettre en place un taux intermittent ?*
- *Quels sont les métiers qui peuvent bénéficier d'un taux intermittent ?*
- *Exemples de taux intermittents*

Le taux d'emploi intermittent en France est en hausse depuis plusieurs années. Selon les dernières statistiques publiées par l'INSEE, le taux d'emploi intermittent a atteint 8,6% en 2017, soit une hausse de 0,5 point par rapport à 2016. Cette hausse s'explique en partie par la création de nouveaux emplois dans le secteur des services, qui représente la majeure partie de l'emploi intermittent en France.

Le taux d'emploi intermittent est particulièrement élevé chez les jeunes travailleurs, atteignant 15,1% chez les 15-24 ans. Cette tendance s'explique en partie par le fait que les jeunes travailleurs ont souvent un emploi à temps partiel ou des contrats temporaires. Les femmes sont également plus susceptibles que les hommes d'avoir un emploi intermittent (9,4% contre 7,8%).

Les travailleurs intermittents ont généralement des niveaux de revenus inférieurs à ceux des travailleurs ayant un emploi stable. En moyenne, les travailleurs intermittents gagnent 22% de moins que les autres travailleurs. Cette différence est particulièrement importante chez les jeunes travailleurs intermittents, qui gagnent en moyenne 33% de moins que les autres jeunes travailleurs.

Malgré ces différences de revenus, le taux d'emploi intermittent a augmenté ces dernières années car il offre une certaine flexibilité aux travailleurs. De plus, certains secteurs d'activité (comme le tourisme) sont particulièrement propices à l'emploi intermittent.
