

## **Le travail intermittent : un nouveau mode de travail ?**

*Le sommaire de l'article*

- *Qu'est-ce que le CDD intermittent ?*
- *Comment est-il perçu par les employeurs et les employés ?*
- *Les avantages du CDD intermittent pour les entreprises*
- *Les inconvénients du CDD intermittent pour les salariés*
- *La flexibilité du CDD intermittent, un atout pour certains*
- *Le CDD intermittent, une source d'insécurité pour d'autres*

Le travail intermittent est un nouveau mode de travail qui consiste à ne travailler que lorsque cela est nécessaire. Cela permet aux employés de mieux gérer leur temps et leur énergie, ce qui peut se traduire par une meilleure productivité. De plus, ce mode de travail est plus adapté aux personnes ayant des emplois atypiques ou irréguliers, ce qui le rend plus accessible.<br/>

Le travail intermittent est un nouveau mode de travail qui consiste à ne travailler que lorsque cela est nécessaire. Cela permet aux employés de mieux gérer leur temps et leur énergie, ce qui peut se traduire par une meilleure productivité.<br/>

Le travail intermittent est une nouvelle façon de travailler qui commence à gagner en popularité. Cela permet aux employés de mieux gérer leur temps et leur énergie, ce qui peut se traduire par une meilleure productivité. De plus, cela permet aux employés de mieux concilier vie professionnelle et vie personnelle.<br/>

Le travail intermittent est donc un nouveau mode de travail intéressant, qui présente de nombreux avantages pour les employés comme pour les employeurs.<br/>

Le travail intermittent est un nouveau mode de travail qui consiste à ne travailler que lorsque cela est nécessaire. Cela permet aux employés de mieux gérer leur temps et leur énergie, ce qui peut se traduire par une meilleure productivité.<br/>